

FORMATION RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



Marque appartenant à SAS
GROUP SUCCESS

 1 jour  1 à 10 salariés  Entreprise du client  Consultant-expert et formateur



Pré requis : Aucun pré requis



Élus CSE et/ou
référént harcèlement et
agissements sexistes



Sur Devis : En intra



Chaque situation de handicap étant unique, nous vous demanderons de préciser à l'inscription votre handicap. Nous pourrons ainsi confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil et de mise en œuvre de la formation. Pour toute demande d'information, vous pouvez nous contacter au 09.72.66.03.53

Pédagogie

- Étude de cas
- Sensibilisation
- Méthodologie correspondante au groupe cible

Moyens Pédagogiques et techniques

Pour le bon fonctionnement de la formation il sera utilisé :

- Un support de cours informatique
- Des vidéos de sensibilisation
- Des supports pour agir (Envoi par mail à la fin du stage)

Objectifs / Résultats attendus

En accord avec l'organisation du client, donner une formation aux élus CSE et/ou référént harcèlement et agissements sexistes de l'entreprise sur les moyens de lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

À l'issue de cette formation, les stagiaires doivent pouvoir :

- Définir clairement le harcèlement et les agissements sexistes
- Savoir mettre en place des actions préventives
- Savoir réagir dans des situations présumées ou avérées de harcèlement
- Être sensibilisé aux risques psychosociaux

Programme

01. Comprendre et connaître :

- La lutte contre le harcèlement et l'évolution de la société
- La mission du référént CSE
- L'information aux salariés
- Le cadre légal du harcèlement et des agissements sexistes
- Les conséquences pour la victime et les entreprises
- Le droit d'alerte et le droit de retrait

02. Savoir agir :

- En situation d'harcèlement (recueil des doléances / audition des victimes et des témoins)
- Respecter les règles de confidentialité

03. Agir :

- Accompagner la victime
- Sanction et action de l'employeur sur le plan juridique

04. Prévenir :

- Les agissements sexistes
- Les risques psychosociaux
- Qui et comment ?



Marque appartenant à
SAS GROUP SUCCESS

Évaluation de la formation et conditions de réussite

Elle comporte les éléments suivants :

- Les remarques faites par le formateur au cours des échanges théoriques et pendant les exercices pratiques
- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Le QCM
- Le questionnement des stagiaires par le formateur (feuille d'évaluation)

L'attestation de fin de formation comporte la validation des acquis de compétence.



Dates : sur demande



Sanction de la formation :
Attestation de formation



FORMA'SUCCES
Institut de Formation Prévention-Sécurité



GROUP SUCCESS
6, rue de Musset 75016 Paris



contact@formasucces.fr



09.72.66.03.53